

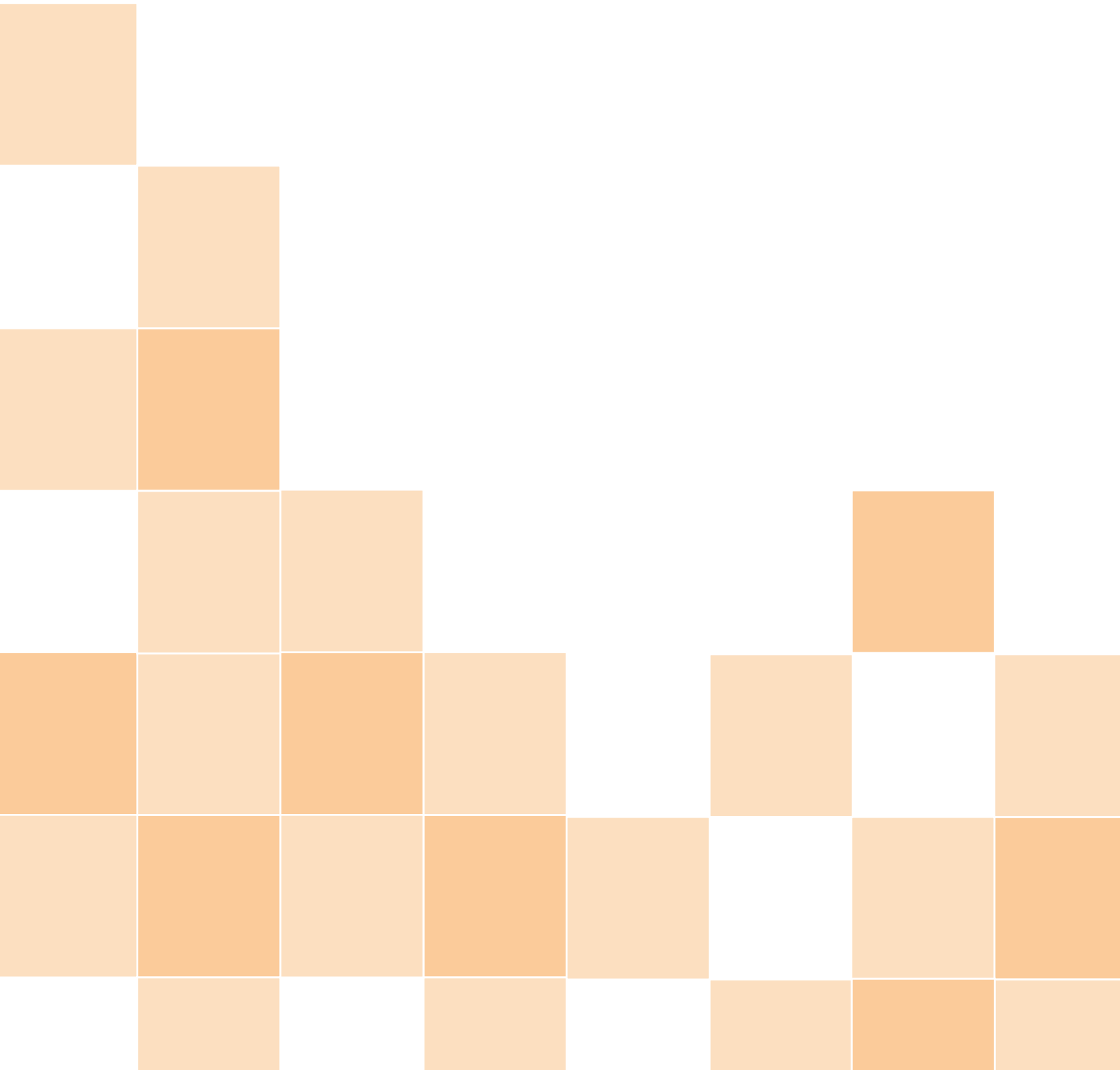
2017

지배구조 및 보수체계

연차보고서

제 2 절 보수체계 연차보고서

2. 보상체계



다.임원 및 금융투자업무담당자 보상 세부사항

(1) 보상의 구분(해당년도 발생액 기준)

(단위 : 명, 억원)

구분	수급자수 ^{주1)}	기본급 ^{주2)}	성과보상액 ^{주3)}	이연지급 대상	
전년도 (2016년)	경영진	13	23.1	49.8 ^{주3)}	27.5
	금융투자업무 담당자	해당사항 없음			
당해년도 (2017년)	경영진	17	30.1	66.2 ^{주3)}	36.2
	금융투자업무 담당자	해당사항 없음			

주 1) 해당년도 중 6개월 이상 근무한 경영진(사외이사 및 기타 비상무이사 제외, 이하 동일)

주 2) 보상의 성격으로 지급되는 금액(수당, 실비 등 그 명목을 불문함)을 모두 포함하며 성과와 관계없이 지급되면 '기본급'으로, 성과와 관련하여 지급되면 '성과보상'으로 분류

주 3) 성과와 연동하여 지급여부와 지급금액이 결정되는 성과연동주식과 관련하여 평가기간이 도래하지 않은 성과보상액의 경우 당해년도 누적손익계산서 기준 주식보상비용*으로 산출(이하 동일)

* Stock Grant 에 대하여 몬테카를로 시뮬레이션 기법(기대행사기간에 해당하는 과거의 주가변동성을 기대변동성으로 사용하고, 당기말 현재의 주가를 기초자산의 주가로 하여 예측하였으며, 과거 3년간의 평균 배당률을 기대 배당률로 사용하여 공정가치 산출)을 이용하여 공정가치 평가

(2) 성과보상의 형태(해당년도 발생액 기준)

(단위 : 억원)

구분	변동보상액					
		현금	주식 ^{주)}	주식연계상품	기타	
전년도 (2016년)	경영진	49.8	22.2	27.5	-	-
	금융투자업무 담당자	해당사항 없음				
당해년도 (2017년)	경영진	66.2	30.0	36.2	-	-
	금융투자업무 담당자	해당사항 없음				

주) 주식 : 발생 회계연도말 현재의 공정시가로 평가하여 산정(단, 성과와 연동하여 지급여부와 지급금액이 결정되는 성과연동주식과 관련하여 평가기간이 도래하지 않은 성과보상액의 경우 당해년도 누적손익계산서 기준 주식보상비용으로 산출)

(3) 이연보상액의 보상의 구분(해당년도말 누적액 기준)

(단위 : 억원)

구분		이연보상액 ^{주1)}		
			지급확정 ^{주2)}	지급미확정 ^{주2)}
전년도 (2016년)	경영진	41.9	22.5	19.4
	금융투자업무 담당자	해당사항 없음		
당해년도 (2017년)	경영진	93.9	90.9	3.0
	금융투자업무 담당자	해당사항 없음		

주 1) 이연보상액 : 해당년도말 현재 누적된 총 이연보상액(지급 미확정분의 경우 몬테카를로 시뮬레이션 기법으로 산출한 당해년도 누적손익계산서 기준 주식보상비용 기준)으로 당해년 발생 성과보상액을 익년도 1/4 분기중 평가하여 이연규모를 확정하는 경우 동 이연보상액을 당해년말 기준 누적 이연보상액에 포함(이하 동일)

주 2) 특정년도말 시점의 누적 이연보상액 중에서 지급여부와 상관없이 이연보상 지급을 위한 주식수가 지급 확정된 경우 '지급확정'으로, 미확정된 경우 '지급미확정'으로 구분. 다만, 그 지급액은 이연지급 시점의 공정시가에 따라 변동

(4) 이연보상액의 형태별 구분(해당년도말 누적액 기준)

(단위 : 억원)

구분		이연보상액				
		현금	주식	주식연계상품	기타	
전년도 (2016년)	경영진	41.9	-	41.9	-	-
	금융투자업무 담당자	해당사항 없음				
당해년도 (2017년)	경영진	93.9	-	93.9	-	-
	금융투자업무 담당자	해당사항 없음				

(5) 이연보상액의 보상의 구분(해당년도말 누적액 기준을 발생년도별로 구분)

(단위 : 억원)

구분		이연보상액 ^{주)}					
		t기	t-1기	t-2기	t-3기	이전	
전년도 (2016년)	경영진	41.9	27.5	11.3	1.8	1.2	-
	금융투자업무 담당자	해당사항 없음					
당해년도 (2017년)	경영진	93.9	36.2	36.0	18.0	3.0	0.7
	금융투자업무 담당자	해당사항 없음					

주) 해당연도말 시점 누적 이연보상액을 발생년도별로 구분

(예시 : 2017년말 기준으로 누적된 이연보상액을 2017년(t기) 발생분, 2016년(t-1기) 발생분, 2015년(t-2기) 발생분 등으로 구분)

(6) 이연보상의 조정

(단위 : 억원)

구분	이연보상액 축소액 ^{주1)}	직접적 조정 ^{주2)}	간접적 조정 ^{주3)}	직·간접적 조정에 노출된 금액 ^{주4)}	
		해당사항 없음	-		
전년도 (2016년)	경영진	-	해당사항 없음	-	40.9
	금융투자업무 담당자	해당사항 없음			
당해년도 (2017년)	경영진	-	해당사항 없음	-	91.3
	금융투자업무 담당자	해당사항 없음			

주 1) 해당년 직전연도말 시점 누적 이연보상액중에서 직접적(삭감, 환수 등), 간접적(주가변동 등) 조정에 따라 축소된 금액. 다만, 성과평가 등을 반영하여 이연보상을 축소하였으나, 주가변동 등으로 인해 실제 이연보상액이 증가한 경우에도 동 항목에 기재함

주 2) 이연보상이 직접적(삭감, 환수 등) 조정에 따라 축소된 부분

주 3) 이연보상이 간접적(주가변동 등) 조정에 따라 축소된 부분

주 4) 잠재적으로 직접적, 간접적 조정에 노출되어 있는 이연보상액(해당연도말 누적액 기준)

(7) 퇴직자에 대한 퇴직보상

(단위 : 명, 억원)

구분	수급자수	퇴직보상액 ^{주)}	1인 기준 최고 지급액
전년도 (2016년)	경영진	해당사항 없음	
	금융투자업무 담당자	해당사항 없음	
당해년도 (2017년)	경영진	해당사항 없음	
	금융투자업무 담당자	해당사항 없음	

주) 근로기준법상 법정퇴직금은 퇴직보상액에서 제외

(8) 기존 고용자^{주1)}에 대한 보장성 상여금

(단위 : 명, 억원)

구분		수급자수	보장성 상여금 ^{주2)}	1인 기준 최고 지급액
전년도 (2016년)	경영진		해당사항 없음	
	금융투자업무 담당자		해당사항 없음	
당해년도 (2017년)	경영진		해당사항 없음	
	금융투자업무 담당자		해당사항 없음	

주 1) 기존 고용자 : 당해 회계연도 이전부터 경영진 및 금융투자업무담당자에 해당된 자

주 2) 근로기준법상 평균임금에 포함되는 기본급성의 보장상여는 보장성 상여금에서 제외(이하 동일)

(9) 신규 고용자^{주)}에 대한 보장성 상여금

(단위 : 명, 억원)

구분		수급자수	보장성 상여금	1인 기준 최고 지급액
전년도 (2016년)	경영진		해당사항 없음	
	금융투자업무 담당자		해당사항 없음	
당해년도 (2017년)	경영진		해당사항 없음	
	금융투자업무 담당자		해당사항 없음	

주) 신규고용자 : 당해 회계연도 중에 채용, 승진, 전보 등의 사유로 경영진 및 금융투자업무담당자에 해당된 자

(10) 일회성 인센티브^{주)} 지급 건수 및 금액

(단위 : 명, 억원)

구분		수급자수	일회성 인센티브 ^{주)}	1인 기준 최고 지급액
전년도 (2016년)	경영진		해당사항 없음	
	금융투자업무 담당자		해당사항 없음	
당해년도 (2017년)	경영진		해당사항 없음	
	금융투자업무 담당자		해당사항 없음	

주) 일회성 인센티브 : 기업이 신규 인력 채용 시 근로계약 등을 체결하면서 일회성의 인센티브 명목으로 지급하는 보상(Sign-on award)